

Voor GGZ WNB zoeken we een Divisiemanager Bedrijfsvoering

een daadkrachtige peoplemanager die mee kan bouwen aan de toekomst van de organisatie

Ben jij een manager Bedrijfsvoering die vanuit ondernemerschap en samen met jouw medewerkers kan bouwen aan een toekomstbestendige organisatie? Weet je jouw teams vanuit verbinding te motiveren? Lijkt het je daarnaast interessant om de transitie van een afdeling- naar ketengestuurde organisatie verder op te zetten en te waarborgen? Dan ben jij degene die wij zoeken!

Wat ga je doen?

Als Divisiemanager Bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de gehele zorgondersteunende en faciliterende processen. Daarbij geef je integraal leiding aan de medewerkers binnen de divisie bedrijfsvoering te weten ICT, huisvesting, inkoop, financiële administratie, zorgverkoop en zorgadministratie, salarisadministratie en serviceplein.

De divisie heeft een budget van € 18 miljoen en in totaal circa 110 fte medewerkers.

Je rapporteert in deze rol aan de Raad van Bestuur.

Jouw verantwoordelijkheden bestaan o.a. uit:

- Verantwoordelijk voor een efficiënte facilitaire bedrijfsvoering en klantgerichte ondersteuning van het zorgproces
- Sparringpartner voor het bestuur, met name op het gebied van brede bedrijfsvoering en (ondersteunende) zorgprocessen
- Een belangrijke bijdrage leveren aan de strategie en beleidsontwikkeling en je vertaalt het strategisch beleid naar tactische en operationele doelstellingen
- Het inrichten van teams en sturen op de rollen van jouw medewerkers daarin (beleidsontwikkeling, advies, uitvoering en controle)
- Een actieve bijdrage in de ontwikkeling van de interne en externe netwerken en samenwerking met belanghebbende partijen.

De opstelling van de inrichtingsplannen voor de organisatie en de implementatie daarvan hebben op dit moment prioriteit, naast duurzaamheid en de implementatie van diverse ICT gerelateerde projecten, zoals digitale werkplekken en selectieprocessen voor nieuwe systemen.

Wie ben jij?

Jij bent een ambitieuze manager, een bruggenbouwer, die voor iedereen aanspreekbaar is en in staat is om draagvlak te creëren. Een natuurlijk en ontspannen leider die zichzelf omschrijft als een peoplemanager. Jij kunt snel schakelen en acteert als een creatieve netwerker die gemotiveerde en betrokken medewerkers en goede zorg en ondersteuning op de voorgrond plaatst. Je bent organisatie sensitief, gestructureerd en in staat het overzicht te houden op de vele dossiers die lopen.

Verder neem je mee:

- Academisch werk- en denkniveau
- Meerdere jaren ervaring in een leidinggevende rol
- Analytisch en overstijgend vermogen
- Coachende leiderschapstijl
- Kennis van en ervaring met genoemde vakgebieden; gedegen kennis van facilitair & vastgoed in de zorgsector is een pré

- Kennis en ervaring met ICT, informatiemanagement en innovatie (zoals inzet van AI)
- Ervaring met het organiseren en faciliteren van dienstverlening, afgestemd op de zorg is een pré

Wat bieden zij jou

Een uitdagende functie, met ruimte voor eigen initiatieven en ideeën, binnen een organisatie die volop in beweging is. De functie wordt marktconform beloond conform de CAO GGZ. Inschaling vindt plaats naar relevante werkervaring.

GGZ WNB biedt uitstekende arbeidsvoorwaarden waaronder een pensioenregeling bij PFZW, 166 vakantie-uren en een Levensfasebudget (LFB) van 35 uur o.b.v. een 36-urige werkweek, 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,33%, reiskostenvergoeding en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. En daarnaast de mogelijkheid om jouw kennis en kunde uit te breiden door gebruik te maken van onze online leeromgeving GoodHabbitz.

De organisatie:

GGZ Westelijk Noord-Brabant (GGZ WNB) is aanbieder van specialistische geestelijke gezondheidszorg. Jaarlijks vertrouwen cliënten van jong tot oud op hun hulp bij het voorkomen, behandelen en herstellen van hun psychische klachten. Ze hebben meerdere ambulante locaties in Bergen op Zoom en Roosendaal. Daarnaast zijn hun klinische voorzieningen gevestigd op het bosrijke terrein van Landgoed Vrederust in Halsteren. Circa 1000 medewerkers zetten zich met hart en hoofd in voor zowel klinische als ambulante hulpverlening aan cliënten.

Ze zijn gericht op het bevorderen, herstellen en in stand houden van de geestelijke gezondheid van bewoners in de regio, zodanig dat mensen weer mee kunnen doen in de samenleving.

Meer informatie/procedure:

Voor meer informatie over deze vacature kun je bellen met Robert van Vlijmen, adviseur van Brederijn 3.0, via 06 13 247225.

Solliciteren kan door zo snel mogelijk je CV met motivatiebrief te uploaden door middel van de knop "Reageren" bij deze vacature.

Een assessment maakt in de selectiefase onderdeel uit van de werving en selectieprocedure.

De sluitingstermijn van de werving is op 20 oktober a.s. Op basis van een brieven- en CV-selectie vinden de eerste selectiegesprekken plaats op 26 oktober a.s. bij ons bureau. Als je hiervoor wordt uitgenodigd, zullen wij je benaderen. Een eventuele vervolgspraak bij de opdrachtgever staat gepland op donderdag 3 november a.s. Omdat deze data kort na elkaar liggen, adviseren wij nu al rekening te houden met deze data in je agenda.