

Jaarbeeld 2018



2018 belooft een spannend jaar te worden. Gelukkig heeft het goed uitgepakt! We hebben ingezet op de transformatie naar herstelgerichte zorgverlening en klinische opname als een onderbreking van de ambulante zorg die we bieden. Dat was best spannend maar steeds meer medewerkers en betrokkenen gingen geloven in onze aanpak en boden steun. Ook financieel kregen wij de boel op orde en staan we er positief voor.

Er ontstonden mooie initiatieven. Bijvoorbeeld de vrij toegankelijke ontmoetingsruimte op onze locatie 'De Steiger' waar cliënten zelf kiezen wat ze willen of kunnen: of het nu schilderen, knutselen, kaarten of breien is. Er zijn hier zelfs muziekavonden tot stand gekomen in het weekend. Vergeet ook het idee om cliënten samen met honden te laten werken niet; wat een succes! De inlopen bij diverse gemeenten - laagdrempelige ontmoetingen tussen burgers en ervaringsdeskundigen - ter preventie van psychische klachten zijn zeker ook het vermelden waard.

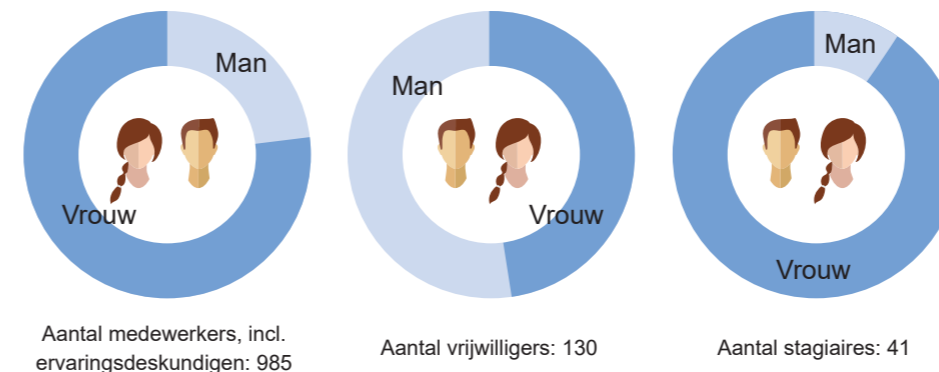
Kortom, genoeg reden(en) om vertrouwen te hebben in onze toekomst. Dank aan iedereen voor zijn/haar bijdrage!

Ineke Strijp
Bestuurder

Wie leveren onze zorg?

GGZ WNB is een aanbieder van specialistische geestelijke gezondheidszorg (ggz) met een sterke regionale verankering in Westelijk Noord-Brabant en Tholen. Onze hoofdvestiging, voor klinische zorg, is Landgoed Vrederust in Halsteren.

We werken vanuit de herstelgerichte zorgvisie waarbij ons doel is om onze cliënten (weer) zo optimaal mogelijk mee te laten doen in de samenleving. We doen dit met hoofd en hart!



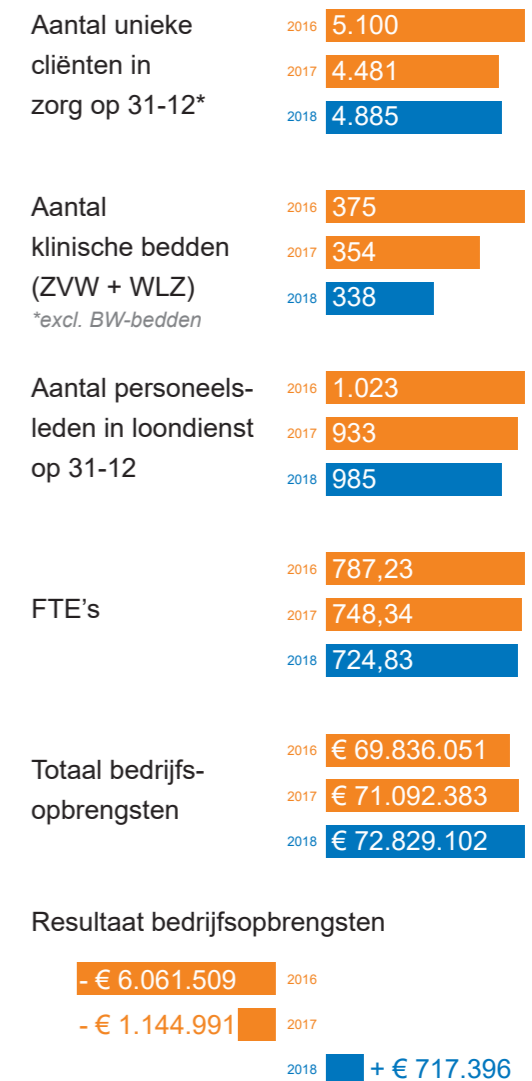
**We kunnen het niet alleen.
Wie zijn onze partners?
Een greep...**

Ketensamenwerking



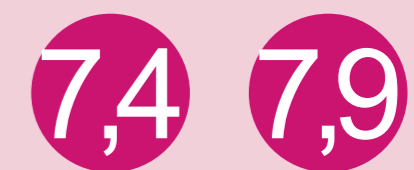
*In gearceerde gemeenten zijn wij deels actief.

Kerngetallen



Dit vinden cliënten van onze zorg

Gemiddelde waardering jeugd: 7,4
Gemiddelde waardering volwassenen: 7,9



Wat hebben we in 2018 o.a. gedaan?

Wachtlijsten

Er zijn plannen gemaakt en uitgevoerd voor het terugdringen van de wachtlijsten. Door versterking van personeel in de FACT-teams en in de basis ggz (GGZuidland) zijn de eerste resultaten al merkbaar.

Inzet drugshonden

In het verlengde van het zero tolerance-beleid bij drugsgebruik, -bezit en -handel is besloten om na een pilot drugshonden in te zetten op het Landgoed Vrederust en de beschermd wonen-locaties.



Tijdens de Samenloop voor Hoop lopen teams een 24 uur durende wandelstafette om geld op te halen voor kankeronderzoek. Wij deden mee met een team van cliënten en medewerkers.



In juni vond de 70ste editie van ons Terreinfeest plaats. Het Terreinfeest is een jaarlijks hoogtepunt voor cliënten, medewerkers en bezoekers.

Kwaliteit, veiligheid, cliënt- en familieparticipatie

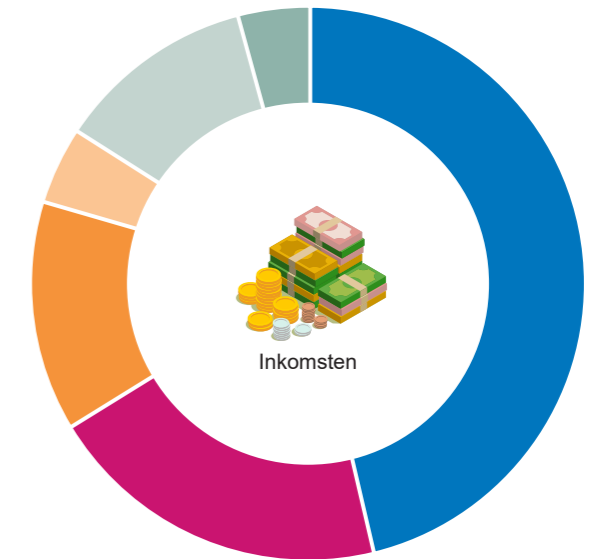
In 2018 hebben de kwaliteit van de zorg en de veiligheid van cliënten en medewerkers veel aandacht gekregen en zijn er, binnen de beperkte mogelijkheden, opnieuw verbeteringen gerealiseerd. Denk aan het opnemen van familieparticipatie in het zorgproces.

Ervaringsdeskundigen

De inzet van ervaringsdeskundigen is verder ingebed in de organisatie. Ze zijn goed geïntegreerd binnen de diverse afdelingen en vervullen een waardevolle rol voor zowel cliënt als collega.

E-health

E-health, een digitaal hulpmiddel voor zowel cliënt als zorgverlener, hebben wij doorontwikkeld. Hiermee krijgen de cliënten meer regie over hun eigen gezondheid en behandeling.



ZVW: 46,7%	Jeugdwet: 4,3%
WLZ: 19,8%	Forensisch: 11,5%
WMO 2015: 13,6%	Overig: 4,1%

Raad van Toezicht aan het woord...

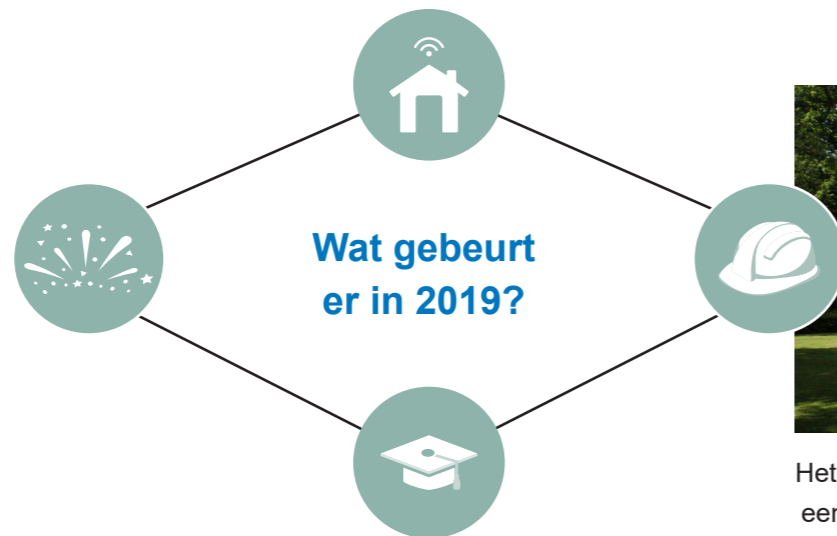
De Raad van Toezicht is blij dat in 2018 voor het eerst sinds jaren weer een positief financieel resultaat is behaald, gekoppeld aan een zorginhoudelijk goede ontwikkeling naar meer herstelgerichte behandeling. Met stakeholders zijn afspraken gemaakt voor een passende financiering van deze inhoudelijke werkwijze en ook voor de ontwikkeling van het landgoed tot een gebied waar meer vormen van zorg bijeen worden gebracht. De Raad van Toezicht heeft grote waardering voor de grote inzet en het goede resultaat van alle medewerkers, de bestuurder en de bestuursraad en de betrokkenheid van de ondernemingsraad, cliëntenraad en familieraad. De tijdelijke inzet van een eenhoofdige Raad van Bestuur heeft veel opgeleverd waardoor gestart kon worden met de voorbereiding naar herstel van de tweehoofdige bestuursvorm met ook een inhoudelijk bestuurder. Door het overlijden van een toezichthouder en het aflopen van de zittingstermijn van diverse leden is ook de werving en selectie van nieuwe Raad van Toezicht-leden ingezet.

Vanwege de gunstige ontwikkeling richt de Raad van Toezicht zich nu nog meer op de kwaliteit van zorg, waarbij financiering als voorwaardelijke voorziening wordt besproken. We ronden dit jaar met vertrouwen in de toekomst af.

Inzet van domotica voor betere en veiligere zorg in de nacht. We kunnen sneller op signalen en vragen van de cliënt inspelen.



1909-2019: Landgoed Vrederust viert haar 110-jarig bestaan! Om dit bijzondere feit te vieren is een jubileumlogo ontwikkeld. Het hele jaar door vinden er in het kader van onze verjaardag activiteiten plaats.



Boeien en binden van (nieuwe) medewerkers. Opleidingen maken hier een belangrijk deel van uit.



Het landgoed gaat zich ontwikkelen richting een ecologisch zorglandschap met andere zorgpartners. Ook wordt er verbouwd en worden gebouwen afgestoten

Heeft u vragen of opmerkingen?

Vraag via info@ggzwnb.nl om een toelichting. Kijk voor ons volledige jaarverslag op www.jaarverantwoordingzorg.nl onder 'gegevens bekijken'